附件1

**培训课程表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 课程名称 | 主讲专家 | 主讲内容 |
| 4月13日（星期六） | 《经济下行期的企业生存模式》 | **余世维**：美国诺瓦大学公共决策博士美国哈佛大学企业管理博士后美国牛津大学国际经济博士后上海交大和新西兰奥塔哥大学DBA博士班导师**现任：**（苏州）世启维品教育科技 董事长（香港）富格曼国际集团 董事长（上海）交大国际领导力研究所 所长（印尼）汉威国际能源 执行董事**曾任：**美国富顿集团中国总经理日本航空台湾地区副总经理美爽爽化妆品公司驻美副总经理泰华土地开发公司（泰国）总经理 | **单元Ⅰ：经济为什么会下行**1、景气循环的周期现象2、不正常的人为干预3、国际村的骨牌效应**单元Ⅱ：在(相对)通货膨胀中生存**1、价值分析(VA) / 价值工程(VE) / 价值创新(VI)2、成本重整计划 3、零组件替代或减少 / 外包加工**单元Ⅲ：在(相对)经济衰退中生存**1、产品剥离 / 产品线调整 2、网点裁撤与部门重组 3、人才和设备租赁 4、资源集中利用 **单元Ⅳ：在(相对)过度竞争中生存**1、与同行置换 2、出售或并购 3、重新做垂直或水平分工 **单元Ⅴ：为求生存要重新思考运营战略**1、产品再区隔 / 再定位 2、核心价值再审查 3、流程再造 4、企业文化重塑 5、领导班子重组 6、短中长期战略重接单元Ⅵ：适应环境的动态组织设计创新的倒三角组织 2、创新的火线组织 3、创新的模块组织  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 课程名称 | 主讲专家 | 主讲内容 |
| 4月14日（星期日） | 《先学半个华为》 | **廖维：**  《先学半个华为》作者，深圳市慧为方略管理咨询首席顾问、专家和讲师，东北制药等多家大中型企业管理顾问，北京大学、中山大学、上海交大等多所国内知名高校总裁班特聘讲师，管理学硕士。曾任职于华为公司多年，参与和见证华为从数十亿到数千亿的发展历程，对华为管理体系具有独特的思考与总结，系统提炼出可供大部分企业参考和借鉴“道”与“术”，即一个基因和三个价值链，文化基因、战略管理价值链、业务管理价值链和人才管理价值链。目前已为数十家企业提供企业管理咨询服务，具有800场以上培训辅导经验，擅长战略与执行干部管理与流程组织变革等。  | **一、华为的管理实践核心要点：开发-灰度-妥协**1、回归基本的商业常识2、坚持结果导向，通过规则的确定性管理结果的不确定性3、变革求生存**二、思想统一平台：文化管理实践**1、资源是会枯竭的，唯有文化生生不息2、华为企业文化的形成过程3、核心价值观解读* 以客户为中心
* 以奋斗者为本
* 长期艰苦奋斗
* 持续自我批判

**三、目标统一平台：力出一孔**1、战略与战略制定的基本要点2、BLM业务领先模型介绍* BLM基本原则
* BLM成功的四核心要素

3、战略描述（SP战略计划）4、战略执行**四：业务管理平台：流程管理**1、流程变革管理核心理念2、流程管理实践主要内容* 端到端流程体系发展历程
* 典型核心流程体系介绍
* 流程管理变革核心工具

**五：干部管理平台：以奋斗者为本**1、华为干部管理的核心要点* 人才发展的核心理念
* 干部的使命和责任
* 对干部的核心要求

2、干部的选拔与淘汰机制3、“导向冲锋”的激励机制* 激励机制理念
* 物质激励方法与工具
* 非物质激励方法与工具

**六：拥抱变革，与时俱进**1、推动华为管理变革的原动力2、华为发展史上的典型变革事件* 1996年市场部干部集体大辞职
* 1997年全球化的组织变革
* 《华为基本法》核心指导作用
* 1999年开展的主业务流程变革
* 2000年研发呆死物料反省大会

3、管理变革的主要核心内容* 文化变革
* 流程变革
* 干部管理变革
* 组织变革

4、管理变革的经验**第七篇：总结与回顾** |

附件2

**培训报名表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 企业名称 | 姓名 | 性别 | 职务 | 手机号码 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

附件3

**食宿及停车指南**

1. **绿地雅乐轩酒店**

地址：郑州市金水东路49号（金水东路与心怡路交叉口西南角）

电话：(0371)86627888 17339526135

报“河南日报报业集团”或“大河商学院”，可享受协议价标间380元/间（含双早）、大床房380元/间（含单早）。

**2. 星程酒店 (东风南路火车东站店）**

地址：郑州市金水东路与东风南路交叉口东南角“卫华起重”大厦1楼

电话: (0371)58557700

报“河南日报报业集团”或“大河商学院”，可享受协议价标间399元/间（含双早）、大床房399元/间（含单早）。

1. **东方居逸商务酒店**

地址：金水东路与中兴路交叉口向北100米路西

电话：（0371）56626999

报“河南日报报业集团”或“大河商学院”，可享受协议价标间298元/间（含双早）、大床房298元/间（含双早）。

**4.就餐地点：**

（1）.楷林IFC金融国际中心C座3楼餐厅

（2）.楷林IFC金融国际中心C座负一楼餐厅

 （3）.蓉亭食贝餐厅（楷林IFC金融国际中心C座一楼）

另：楷林IFC附近中兴路周边均可就近就餐。

**5.停车**：

楷林IFC金融国际中心院内有大型停车场，地上停车场车位300个，地下停车场车位1600个。

停车费用：小型轿车5元/小时，每天早7点—晚9点25元封顶，每天晚9点—次日早7点10元封顶。

会议期间，物业可提供部分停车优惠券，一天封顶10元，有需要的可以去论坛现场咨询台领取。

楷林物业电话：0371—86550300